

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2023

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL
FIDEICOMISO DE FOMENTO MINERO



ECONOMÍA
SECRETARÍA DE ECONOMÍA



FIFOMI
FIDEICOMISO DE
FOMENTO MINERO



2023
AÑO DE
Francisco
VILLA
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom right of the page.

INTRODUCCIÓN



[Handwritten signatures and initials in blue ink]



ECONOMÍA
SECRETARÍA DE ECONOMÍA



FIFOMI
FEDERACIÓN INSTITUCIONAL DE FISCOS MUNICIPALES

La **Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos**, mandata en el artículo 109, fracción III, que las personas servidoras públicas deberán observar en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones, los principios de legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad y eficiencia.

En el marco de los compromisos internacionales suscritos y ratificados por el Estado mexicano en materia de combate a la corrupción, se deben formular y aplicar políticas coordinadas y eficaces contra la corrupción; fomentar y garantizar la integridad en el servicio público, y promover la participación de la sociedad.

En términos de la **Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción**, los Estados parte tienen la obligación de establecer políticas y prácticas con el fin de prevenir la corrupción, que reflejen los principios del imperio de la ley, la integridad, la transparencia y la obligación de rendir cuentas, así como promover la participación ciudadana.

Que la construcción de una nueva ética pública, la recuperación de la confianza de la sociedad en sus autoridades y el compromiso con la excelencia por parte de las personas servidoras públicas, son prioridades del Gobierno de la República, a fin de lograr la transformación de México hacia un país próspero y ordenado, basado en relaciones sociales justas, democráticas, respetuosas y fraternas.

Que el **Programa Nacional de Combate a la Corrupción y a la Impunidad, y de Mejora de la Gestión Pública 2019-2024**, establece acciones puntuales a efecto de identificar y mitigar, desde una perspectiva de la nueva ética pública, los conflictos de intereses, y promover la sanción administrativa ante las instancias correspondientes de aquellas personas servidoras públicas que actúen en este supuesto. Lo anterior, se ratifica en el **Programa Sectorial de Función Pública 2020-2024, particularmente en la estrategia prioritaria 2.6 "Impulsar la ética pública y prevenir la actuación bajo conflicto de intereses"**, en la cual se disponen acciones puntuales con la finalidad de fortalecer la nueva ética pública e identificar y gestionar los conflictos de intereses.

Que de conformidad con el artículo 6 y 15 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, los entes públicos en coordinación con el Sistema Nacional Anticorrupción, tienen el deber de crear y mantener condiciones estructurales y normativas que permitan el adecuado funcionamiento del Estado en su conjunto, y la actuación ética y responsable de cada persona servidora pública, por lo que tienen la obligación de implementar acciones para orientar el criterio que en situaciones específicas deberán observar en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones, a fin de prevenir la comisión de faltas administrativas y hechos de corrupción.



Handwritten signatures and initials in blue ink, including the name "MBS." and various initials.



ECONOMÍA



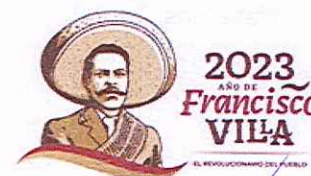
FIFOMI

Que los Comités de Ética son órganos democráticamente integrados en los Entes Públicos de la Administración Pública Federal, encargados de implementar acciones de capacitación, sensibilización y difusión de la cultura de la integridad en el ejercicio de la función pública, así como de la atención de denuncias por presuntas vulneraciones al Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal y al Código de Conducta Institucional.

Que ante el desafío de cimentar y forjar una nueva ética pública de servicio, atendiendo a los postulados en materia de austeridad república previstos en la Ley Federal de Austeridad Republicana, a la necesidad de identificar y gestionar adecuadamente los conflictos de interés y de generar una cultura de excelencia en el servicio público, resulta necesario fortalecer la estructura y funcionamiento de los Comités de Ética en la Administración Pública Federal, respetando su vocación democrática y observando en su integración y funcionamiento la paridad de género como principio.

Finalmente, el 28 de diciembre del 2020, se publicó en el diario Oficial de la Federación el **ACUERDO por el que se emiten los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética (ACUERDO)**.

De conformidad con lo establecido en el numeral 4 fracción II, 30 fracción I y 42 del ACUERDO, se presenta a este Comité el **Informe Anual de Actividades 2023 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del FIFOMI**, el cual, fue elaborado conforme la "Guía para la elaboración y envío del Informe Anual de Actividades, 2023", emitida por la Secretaría de la Función Pública el 23 de noviembre del 2023, para que en su caso sea aprobado y publicado en el portal www.gob.mx/fifomi y en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de interés (SSECCOE).



INFORME DE RESULTADOS OBTENIDOS



MSB.

[Handwritten signatures in blue ink]



CAPACITACIÓN, SENSIBILIZACIÓN, ASESORÍA Y CONSULTA

CLAVE ACTIVIDAD	ACTIVIDAD	FECHA	ACTIVIDAD	PORCENTAJE
1.1.1.	Promover y gestionar que las personas integrantes del Comité de Ética se capaciten en las materias de ética pública y de prevención de la actuación bajo conflicto de Interés.	11/09/2023	Evidencia de las invitaciones realizadas al personal para la participación en el curso y concentrado de integrantes capacitados. FIFOMI_ANEXO_CAP_01	100%
1.1.2.	Promover y gestionar que las personas servidoras públicas del organismo acrediten los cursos de capacitación o sensibilización provistos por la SFP por medio de la plataforma SICAVIS, o por otras instituciones.	11/09/2023	Evidencia de las invitaciones realizadas al personal para la participación en el curso y concentrado de personal capacitado. FIFOMI_ANEXO_CAP_02	100%
1.2.1	Otorgar asesoría y orientación en las materias de ética pública y conflicto de intereses y, en caso de recibir consultas sobre esta última materia, remitirlas oportunamente a la UEPPCI, conforme a la normativa aplicable.	06/12/2023	Evidencia de cargas de formularios de registro de asesorías y consultas. FIFOMI_ANEXO_CAP_03	100%



2023
AÑO DE
Francisco VILLA
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO





ATENCIÓN A DENUNCIAS EN MATERIA DE ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y CONFLICTOS DE INTERÉS

CLAVE ACTIVIDAD	ACTIVIDAD	FECHA	ACTIVIDAD	PORCENTAJE
3.1.1.	Concluir la atención de denuncias en rezago.	En términos del Título Quinto de los Lineamientos Generales	No se presentaron denuncias en 2022	100%
3.1.2.	Registrar las denuncias que reciba el Comité de Ética y atender aquellas que resulten de su competencia	15/12/23	No se presentaron denuncias en 2023, sin embargo, el CEPCI de FIFOMI realizó difusiones para el conocimiento y la sensibilización del tema. FIFOMI_ANEXO_DEN_01	100%
3.2.1.	Dar seguimiento a las denuncias del periodo 2018-2023, que hayan tenido acuerdo de mediación o recomendación por parte del CE, que al 30/06/2023 no dispongan de información sobre la implementación correspondiente.	17/05/23	En el periodo 2018-2023 no se presentaron denuncias	100%



Handwritten signatures and initials in blue ink, including the name "MSB." and various initials like "J", "D", "S", "E", "J", "A", "B", "C", "D", "E", "F", "G", "H", "I", "J", "K", "L", "M", "N", "O", "P", "Q", "R", "S", "T", "U", "V", "W", "X", "Y", "Z".



GESTIÓN Y OPERACIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS.



CLAVE ACTIVIDAD	ACTIVIDAD	FECHA	ACTIVIDAD	PORCENTAJE
4.1.1.	Incorporar en el SSECCOE el Informe Anual de Actividades 2022.	14/02/23	Se anexó documento, en formato PDF, con las firmas del quórum. FIFOMI_ANEXO_GES_01	100%
4.1.2.	Registrar en el SSECCOE los resultados de las actividades realizadas 2022.	14/02/23	Se realizó el registro en el SSECCOE de los resultados obtenidos de las actividades 2022.	100%
4.1.3.	Responder el cuestionario electrónico de autoevaluación anual del desempeño del Comité de Ética, 2022.	23/02/23	Se respondió el cuestionario electrónico de autoevaluación anual del desempeño del Comité de Ética, 2022.	100%
4.1.4.	Actualizar o validar el directorio de integrantes del Comité de Ética.	30/10/23	Se actualizó y validó el directorio las tres veces que señala el Tablero de Control. FIFOMI_ANEXO_GES_02	100%
4.1.5.	Atender los cuestionarios trimestrales y otros requerimientos de colaboración que la UEPPCI solicite en 2023.	16/02/24	Se respondieron los cuestionarios en tiempo y forma.	100%



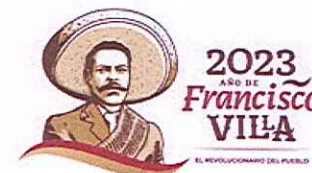
Handwritten signatures and initials in blue ink, including the word 'MRS.' and various initials like 'f', 'h', 'd', 'A', 'd', 'E', 'P'.



GESTIÓN Y OPERACIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS.



CLAVE ACTIVIDAD	ACTIVIDAD	FECHA	ACTIVIDAD	PORCENTAJE
4. 1. 6.	Validar en el SSECCOE las actividades aprobadas en el PAT 2023.	17/04/23	En la Primera Sesión Ordinaria se aprobaron las actividades y se validaron en el SSECCOE.	100%
4. 1. 7.	Incorporar al SSECCOE el PAT 2023 aprobado.	17/04/23	Se incorporó en el SSECCOE el programa anual aprobado (formato PDF).	100%
4. 1. 8.	Incorporar al SSECCOE el "Pronunciamiento de cero tolerancia al hostigamiento sexual y al acoso sexual" y el "Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción".	04/09/23	Se incorporó en el apartado de documentos 2023 del SSECCOE el archivo legible y en formato PDF	100%
4. 1. 9.	Someter el anteproyecto de Código de Conducta a la autorización de la persona Titular del Ente Público.	16/10/23	Evidencia del oficio, el cual somete el Código de Conducta a autorización de la persona titular de la institución FIFOMI_ANEXO_GES_03	100%
4. 1. 10.	Invitar a responder la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO).	06/12/23	Evidencia de las difusiones (correo electrónico institucional) FIFOMI_ANEXO_GES_04	100%
4. 1. 11.	Registrar la información de las sesiones del Comité de Ética.	29/12/23	Evidencia de registro en el SSECCOE FIFOMI_ANEXO_GES_05	100%



Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom right of the page.



ECONOMÍA
SECRETARÍA DE ECONOMÍA



FIFOMI
FEDERACIÓN INSTITUCIONAL DE FISCOS MUNICIPALES



MEJORA DE PROCESOS

CLAVE ACTIVIDAD	ACTIVIDAD	FECHA	ACTIVIDAD	PORCENTAJE
5.1.1.	Entregar al Órgano Interno de Control información sobre las denuncias atendidas por el CE.	06/02/23	Evidencia de acuse de reporte 1 OIC. FIFOMI_ANEXO_PRO_01	100%
5.1.2.	Entregar al Órgano Interno de Control un reporte de los riesgos éticos institucionales y los controles para mitigarlos, que el Comité de Ética haya identificado en el periodo 2020-2022.	06/02/23	Evidencia de acuse de reporte 2 OIC. FIFOMI_ANEXO_PRO_02	100%
5.1.3.	Incorporar el Código de Conducta 2023, e incorporar la solicitud de opinión del código de conducta 2023.	31/07/23	Evidencia de la incorporación en el SSECCOE. FIFOMI_ANEXO_PRO_03	100%



2023
AÑO DE
Francisco
VILLA
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

Handwritten signatures and initials in blue ink.

CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN



Cursos en línea impartidos por el INMUJERES:

- ¡Súmate al Protocolo!
- Inducción a la Igualdad entre hombres y mujeres.
- Comunicación incluyente y sin sexismo.
- Masculinidades: modelos para transformar.



Cursos en línea del Sistema de Capacitación Virtual para los Servidores Públicos, de la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses de la Secretaría de la Función Pública.

- Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público.
- La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público.
- La integridad en el servicio público "Transformando a los Comités de Ética en la Administración Pública Federal".
- Administración Pública Federal libre de violencia. Combate al acoso sexual y al hostigamiento sexual."
- Mejores prácticas internacionales en adquisiciones públicas.
- Responsabilidades Administrativas de las personas servidoras públicas.



Taller de prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y el acoso sexual en la APF por parte del INMUJERES



2023
AÑO DE
**Francisco
VILA**
EL REVOLUCIONARIO DEL NOROCCIDENTE

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom right of the page.

SESIONES CELEBRADAS



ECONOMÍA
SECRETARÍA DE ECONOMÍA



FIFOMI
FEDERACIÓN INSTITUCIONAL DE
FOMENTO MEXICANO



ORDINARIAS

Primera Sesión: 27 de marzo

Segunda Sesión: 22 de junio

Tercera Sesión: 23 de octubre

Cuarta Sesión: 14 de diciembre



EXTRAORDINARIAS

Primera Sesión: 23 de enero

Segunda Sesión: 2 de mayo

Tercera Sesión: 23 de mayo

Cuarta Sesión: 26 de julio



2023
AÑO DE
Francisco
VILLA
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

INDICADORES DE PERCEPCIÓN SOBRE EL CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA, 2023.



Coordinación General de Gobierno Eficaz y Probidad
Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal

CC. Presidente(a) y Secretario(a)
Ejecutivo(a) del Comité de Ética en el
Fideicomiso de Fomento Minero

Ciudad de México, a 18 de enero de 2024

Esta cédula se emite en atención a la responsabilidad de la Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal (UCMAPF) de compartir al Comité de Ética (CE) de cada ente público, el cálculo de los indicadores de percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética 2023, con objeto de que estos puedan adjuntarse al Informe Anual de Actividades que ese comité debe entregar a la persona titular de su ente público, en términos del numeral 4, fracción II, de los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicados en el Diario Oficial de la Federación (DOF) del 28 de diciembre de 2020.

La UCMAPF emite la presente cédula en atención a los compromisos de la Secretaría de la Función Pública en materia de promoción de la ética pública y prevención de la actuación bajo conflicto de interés, y en colaboración con las instituciones de la Administración Pública Federal (APF) en la promoción de la integridad en el servicio público, lo cual tiene fundamento jurídico en los artículos 79, fracciones XI, XII, XVI y XVII, y 87, fracciones X, XII, XVI y XVII, del Reglamento Interior de la Secretaría de la Función Pública, publicado Diario Oficial de la Federación (DOF) del 04 de septiembre de 2023; así como en los numerales 42, fracción VII, y 48 de los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicados en el DOF del 28 de diciembre de 2020.

Los indicadores incorporados en la cédula corresponden al procesamiento de las respuestas de las personas servidoras públicas que participaron en la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO-2023), realizada en el segundo semestre de ese año.

Al respecto, es pertinente precisar que:

- las preguntas incorporadas en la ECCO 2023, con objeto de conocer la percepción de las personas servidoras públicas de cada ente de la APF sobre el cumplimiento de los valores y principios éticos, se construyeron en términos del Código de Ética de la Administración Pública Federal, publicado en el Diario Oficial de la Federación del 08 de febrero de 2022, y
- la base de datos generada por esta encuesta fue revisada y analizada por esta Unidad, con objeto de garantizar la integridad de la información, en tal sentido, se determinó sólo incluir en el procesamiento final a los registros de quienes respondieron al menos la mitad de los reactivos correspondientes a los principios y valores del Código de Ética de la APF.

Los indicadores calculados para la Administración Pública Federal, así como para el ramo e institución al que corresponde su Comité de Ética, se presentan a continuación:

Insurgentes Sur 1540, Col. La Florida, CP, 01030, Alcaldía Álvaro Obregón, CDMX.
Tel. 55 2000 3000 www.gob.mx/sfp



Indicadores de percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética, 2023

Ente público:	Fideicomiso de Fomento Minero		
Sigla:	FIFOMI	Respuestas procesadas:	101

Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio o Valor	Administración Pública Federal	Ramo	Ente público
Respeto a los Derechos Humanos	8.27	8.10	8.67
Fracción I	8.39	8.34	9.01
Fracción II	8.26	8.11	8.71
Fracción III	8.31	8.04	8.71
Fracción IV	8.21	8.08	8.57
Fracción V	8.07	7.88	8.65
Fracción VI	7.55	7.11	7.49
Principio	8.26	8.03	8.69
Legalidad	8.13	8.00	8.53
Honestidad	8.04	7.86	8.48
Lealtad	7.97	7.68	8.22
Imparcialidad	8.09	7.99	8.57
Eficiencia	8.28	8.23	8.71
Eficacia	8.37	8.41	9.27
Transparencia	8.21	8.08	8.67
Valor	7.91	7.60	8.36
Respeto	8.11	7.91	8.67
Liderazgo	8.26	8.17	9.05
Cooperación			
Entorno Cultural y Ecológico			
Promedio de todos los principios y valores	8.15	7.98	8.61

Resultados para la pregunta sobre el Código de Conducta del Ente Público:

"Conozco el Código de Conducta de mi Institución"	8.10	8.25	9.01
---	------	------	------

Atentamente,

Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal

**Para cualquier observación, duda o comentario respecto del presente mensaje, por favor dirigirse a la cuenta: unidades@funcionpublica.gob.mx o al correo de la persona integrante de la UCMAPF que otorga atención a su CE.

Insurgentes Sur 1540, Col. La Florida, CP, 01030, Alcaldía Álvaro Obregón, CDMX.
Tel. 55 2000 3000 www.gob.mx/sfp



MEDIOS DE VERIFICACIÓN



ECONOMÍA
SECRETARÍA DE ECONOMÍA



FIFOMI
FEDERACIÓN INSTITUCIONAL DE
FOMENTO MEXICANO

EVIDENCIAS DIGITALIZADAS DEL INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2023:



FIFOMI_ANEXO_CAP_01
FIFOMI_ANEXO_CAP_02
FIFOMI_ANEXO_CAP_03



FIFOMI_ANEXO_DIF_01
FIFOMI_ANEXO_DIF_02
FIFOMI_ANEXO_DIF_03
FIFOMI_ANEXO_DIF_04
FIFOMI_ANEXO_DIF_05



FIFOMI_ANEXO_DEN_01



FIFOMI_ANEXO_GES_01
FIFOMI_ANEXO_GES_02
FIFOMI_ANEXO_GES_03
FIFOMI_ANEXO_GES_04
FIFOMI_ANEXO_GES_05



FIFOMI_ANEXO_PRO_01
FIFOMI_ANEXO_PRO_02
FIFOMI_ANEXO_PRO_03

Evidencia disponible en la liga: [IAA2023](#)



2023
AÑO DE
Francisco
VILLA

EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

Handwritten signatures and initials in blue ink.

HOJA DE FORMALIZACIÓN



Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page.

MIEMBROS



ECONOMÍA
SECRETARÍA DE ECONOMÍA



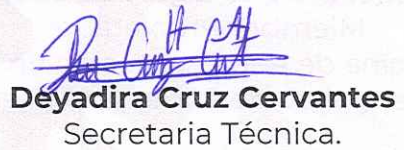
FIFOMI
FEDERACIÓN INSTITUCIONAL DE FOMENTO MEXICANO



Hugo Alberto López Cortés
Presidente.



Erika Hernández Calixto
Secretaria Ejecutiva.



Deyadira Cruz Cervantes
Secretaria Técnica.



Humberto Pacheco Ruiz
Miembro Propietario, representando al personal de mando
Subdirección / Gerente/ Gerente Regional/ Subgerente.



2023
AÑO DE
Francisco
VILLA
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO



MIEMBROS



ECONOMÍA
SECRETARÍA DE ECONOMÍA



FIFOMI
FEDERACIÓN DE
INDUSTRIAS DE
FOMENTO MINERO


Blanca Viridiana Elias Ruiz

Miembro Propietario, representando al personal de mando
Subdirección / Gerente/ Gerente Regional/ Subgerente


Lidia López García

Miembro Propietario, representando al personal operativo:
Jefe de Departamento / Analista Especializado


Rosa Gisela González Lozada

Miembro Propietario, representando al personal operativo:
Analista / Personal Secretarial / Auxiliar Administrativo /
Auxiliar Documental


Daniel Alberto Lejarazu Gaona

Miembro Propietario
Oficina de Representación en el
Fideicomiso de Fomento Minero.



2023
AÑO DE
Francisco
VILA
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

INVITADOS



ECONOMÍA
SECRETARÍA DE ECONOMÍA



FIFOMI
FEDERACIÓN INSTITUCIONAL DE
FOMENTO MUNICIPAL

Fabiola de la Rosa Rodríguez
Secretaría Ejecutiva Suplente

Irene Guzmán Gómez
Secretaría Técnica Suplente

Pedro Alberto Hernández Valencia
Miembro Suplente, representando al personal de mando
Subdirección / Gerente/ Gerente Regional/ Subgerente

Miriam Benhumea Teodoro
Miembro Suplente, representando al personal operativo:
Analista / Personal Secretarial / Auxiliar Administrativo /
Auxiliar Documental



2023
AÑO DE
Francisco
VILLA
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

ASESORES



Mara Krizia Beltrán Sánchez
Miembro Propietario
Subdirectora Jurídica

Ma. de los Ángeles González Navarro
Miembro Propietario
Jefa de Departamento de la Gerencia de Recursos Humanos

José Luis Briseño Albarran
Miembro Suplente
Gerente de Procesos Contenciosos

Eduardo Jiménez Ortega
Miembro Suplente
Analista de la Gerencia de Recursos Humanos





2023
AÑO DE
Francisco
VILLA
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2023

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE
INTERÉS DEL FIDEICOMISO DE FOMENTO MINERO



ECONOMÍA
SECRETARÍA DE ECONOMÍA



FIFOMI
FIDEICOMISO DE
FOMENTO MINERO

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "MRB", "D", "d. Nuy", "H", "h", "g", "K", "S", and "Pa".