

Formato Público de Curriculum Vitae

I. DATOS GENERALES

Nombre: Lidia López García

II. FORMACIÓN ACADÉMICA (*Últimos tres*)

Estudios: Lic. en Administración de Empresas
Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí
Periodo: 1990 - 1995
Documento obtenido: Título

III. EXPERIENCIA PROFESIONAL (*Últimos tres*)

Cargo:	Analista Especializado de Capacitación
Institución/Empresa:	Fideicomiso de Fomento Minero
Periodo:	2003- a la fecha
Principales funciones desempeñadas:	Capacitación Externa (Capacitación a Mineros) Planear y diseñar programas de Capacitación para el desarrollo del sector minero, Definir y establecer políticas para la realización de los cursos de Capacitación a Mineros, Coordinar, administrar el Presupuesto de Capacitación, Verificar, analizar y controlar el cumplimiento de las metas por Gerencia Regional y a nivel nacional. Participar en Proyectos de Exploración, Auditorías Internas y Externas, Establecer y verificar los lineamientos que deben de cumplir los instructores de Capacitación, Coordinar y controlar las solicitudes de los cursos de Capacitación de todas las Gerencias Regionales, Propuesta de indicadores, Programa de Becarios para proyectos especiales del sector minero, Encuestas de Satisfacción del Cliente Externo, Implementación del impacto de la Capacitación

Cargo:	Encargada de Recursos Humanos
Institución/Empresa:	Corporación Torre & Odgerz (1998-2001)
Periodo:	1998-2001
Principales funciones desempeñadas:	Encargada de Recursos Humanos, Reclutamiento y Selección de Personal, pago de nómina, pago de proveedores, control de los recursos.

Cargo:	Responsable del área de Recursos Humanos y Relaciones Laborales, Reclutamiento y Selección de personal.
--------	---

Formato Público de Curriculum Vitae

Institución/Empresa:	Secretaría de Hacienda y Crédito Público
Periodo:	1995-1998
Principales funciones desempeñadas:	Aplicación de los exámenes psicométricos y de conocimientos, elaboración y gestión de los movimientos de ingresos, cambio de adscripciones, reubicaciones, promociones, bajas, control de plazas y honorarios, control de expedientes y de personal (asistencias, faltas, licencias, vacaciones, retiros, seguros, etc). Elaboración y seguimiento de actas administrativas, Gestión y Control del Servicio Social.

IV. FORMACIÓN COMPLEMENTARIA (*Cursos, diplomados, etc.*)

Curso:	<i>Aprendiendo a Educar para la Igualdad</i>
Institución:	Secretaría de Economía
Año:	2016

Curso:	<i>Asesoría Jurídica y Violencia de Género</i>
Institución:	Secretaría de Economía
Año:	2016

Curso:	<i>Introducción a la Ley General de Transparencia y acceso a la información pública</i>
Institución:	INAI Instituto Nacional de Transparencia Acceso a la Información y Protección de Datos Personales.
Año:	2016

Taller:	<i>Taller de capacitación del Registro Nacional de Cooperación Internacional para el Desarrollo (RENCID)</i>
Institución:	Relaciones Exteriores
Año:	2016

Diplomado:	<i>Diplomado Presupuesto Basado en Resultados</i>
Institución:	Universidad Nacional Autónoma de México
Año:	2015

Curso:	<i>COREL CAD</i>
Institución:	Particular
Año:	2015

Curso:	<i>Control Interno</i>
Institución:	MEFINTAX Mexican Finance & Tax
Año:	2015

Curso:	<i>Prevención de actos de corrupción, abusos y fraudes</i>
Institución:	MEFINTAX Mexican Finance & Tax
Año:	2015

Curso:	<i>Introducción a la Seguridad del Trabajo</i>
Institución:	COVAMI Soluciones Seguras
Año:	2015

Formato Público de Curriculum Vitae

Curso:	Formación de Auditor Interno Bajo la Norma ISO 9001:2008
Institución:	Universidad Autónoma de México
Año:	2014
Curso:	Sensibilización para la Transparencia y Rendición de cuentas
Institución:	INAI Instituto Nacional de Transparencia Acceso a la Información y Protección de Datos Personales.
Año:	2014
Curso:	Introducción a la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental
Institución:	INAI Instituto Nacional de Transparencia Acceso a la Información y Protección de Datos Personales.
Año:	2014
Curso:	NOM-032-STPS-2008 Seguridad para minas subterráneas de carbón-2 excavaciones y fortificaciones
Institución:	STPS PROCADIST
Año:	2013
Diplomado:	Administración Estratégica de la Capacitación
Institución:	Escuela Bancaria y Comercial
Año:	2012
Curso:	Análisis de Seguridad en el Trabajo
Institución:	COVAMI Soluciones Seguras
Año:	2012
Curso:	Herramientas de mejora continua
Institución:	MEFINTAX Mexican Finance & Tax
Año:	2012
Taller:	Integración
Institución:	Advanced
Año:	2012
Curso:	SMI210 Implementation Methodology Overview
Institución:	SAP
Año:	2010
Curso:	SAP01 SAP Overview
Institución:	SAP
Año:	2010
Curso:	Introducción al Marco de Trabajo de Basilea II
Institución:	Particular
Año:	2008
Curso:	Satisfacción del Cliente-Directrices para el tratamiento de las quejas en las organizaciones con base en la ISO 10002
Institución:	ATR American Trust Register, S.C.
Año:	2007
Certificación:	Apoderado promotor de Sociedades de Inversión – certificación-
Institución:	Bolsa Mexicana y de Valores
Año:	2007
Curso:	Herramientas de mejora continua
Institución:	Capacitación y Asesoría de Vanguardia, S.A. de C.V.
Año:	2006

Formato Público de Curriculum Vitae

Curso:	Cultura de la mejora ambiental
Institución:	Enterprise Training & Consulting Group S.C.
Año:	2006

Curso:	Desarrollo de Innovación
Institución:	Capacitación y Asesoría de Vanguardia, S.A. de C.V.
Año:	2006

Curso:	Reingeniería y Benchmarking
Institución:	Capacitación y Asesoría de Vanguardia, S.A. de C.V.
Año:	2006

Diplomado:	Diplomado en Gestión de la Capacitación
Institución:	Tecnológico de Monterrey
Año:	2005

Seminario:	Seminario de evaluación económica de proyectos mineros
Institución:	Universidad Autónoma de Guanajuato
Año:	2004

3er Pre-congreso Nacional Cd. México:	Alineación Estratégica de la Capacitación
Institución:	AMECAP Asociación Mexicana de Capacitación de Personal A.C.
Año:	2004

Curso:	Metodología de las 5Ss
Institución:	Instituto de Microfinanzas
Año:	2004

Cursos tomados durante el 2003	Taller para el análisis de procesos
	Excel nivel intermedio
	Entrenamiento de la norma ISO 9000:2000
	Seminario de Calidad

Diplomado:	Gerencia de capacitación empresarial con base en Competencias Laborales-Planeación Estratégica de capacitación empresarial-Diagnóstico de Capacitación
Institución:	GRUPO CAPINTE
Año:	2003

Curso:	Evaluación de la efectividad de la capacitación
Institución:	Organización e información, S.C.
Año:	2003

Cursos tomados durante 1992-1997	Semana de la Contaduría y Admón. Pública
	Seminario de Calidad Total
	Seminario de Creatividad e Innovación
	Sensibilización al Cambio