

## Formato Público de Curriculum Vitae

### I. DATOS GENERALES

Nombre: Lidia López García

### II. FORMACIÓN ACADÉMICA

Estudios: Lic. en Administración de Empresas  
Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí  
Periodo: 1990 - 1995  
Documento obtenido: Título

### III. EXPERIENCIA PROFESIONAL

Cargo:	Encargada de Recursos Humanos
Institución/Empresa:	Corporación Torre & Odgerz (1998-2001)
Periodo:	1998-2001
Principales funciones desempeñadas:	Encargada de Recursos Humanos, Reclutamiento y Selección de Personal, pago de nómina, pago de proveedores, control de los recursos.

Cargo:	Responsable del área de Recursos Humanos y Relaciones Laborales, Reclutamiento y Selección de personal.
Institución/Empresa:	Secretaría de Hacienda y Crédito Público
Periodo:	1995-1998
Principales funciones desempeñadas:	Aplicación de los exámenes psicométricos y de conocimientos, elaboración y gestión de los movimientos de ingresos, cambio de adscripciones, reubicaciones, promociones, bajas, control de plazas y honorarios, control de expedientes y de personal (asistencias, faltas, licencias, vacaciones, retiros, seguros, etc). Elaboración y seguimiento de actas administrativas, Gestión y Control del Servicio Social.

### IV. FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Curso:	<b><i>Aprendiendo a Educar para la Igualdad</i></b>
Institución:	Secretaría de Economía
Año:	2016

Curso:	<b><i>Asesoría Jurídica y Violencia de Género</i></b>
Institución:	Secretaría de Economía
Año:	2016

Curso:	<b><i>Introducción a la Ley General de Transparencia y acceso a la información pública</i></b>
--------	--

## Formato Público de Curriculum Vitae

Institución:	INAI Instituto Nacional de Transparencia Acceso a la Información y Protección de Datos Personales.
Año:	2016
Taller:	<b>Taller de capacitación del Registro Nacional de Cooperación Internacional para el Desarrollo (RENCID)</b>
Institución:	Relaciones Exteriores
Año:	2016
Diplomado:	<b>Diplomado Presupuesto Basado en Resultados</b>
Institución:	Universidad Nacional Autónoma de México
Año:	2015
Curso:	<b>COREL CAD</b>
Institución:	Particular
Año:	2015
Curso:	<b>Control Interno</b>
Institución:	MEFINTAX Mexican Finance & Tax
Año:	2015
Curso:	<b>Prevención de actos de corrupción, abusos y fraudes</b>
Institución:	MEFINTAX Mexican Finance & Tax
Año:	2015
Curso:	<b>Introducción a la Seguridad del Trabajo</b>
Institución:	COVAMI Soluciones Seguras
Año:	2015
Curso:	<b>Formación de Auditor Interno Bajo la Norma ISO 9001:2008</b>
Institución:	Universidad Autónoma de México
Año:	2014
Curso:	<b>Sensibilización para la Transparencia y Rendición de cuentas</b>
Institución:	INAI Instituto Nacional de Transparencia Acceso a la Información y Protección de Datos Personales.
Año:	2014
Curso:	<b>Introducción a la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental</b>
Institución:	INAI Instituto Nacional de Transparencia Acceso a la Información y Protección de Datos Personales.
Año:	2014
Curso:	<b>NOM-032-STPS-2008 Seguridad para minas subterráneas de carbón-2 excavaciones y fortificaciones</b>
Institución:	STPS PROCADIST
Año:	2013
Diplomado:	<b>Administración Estratégica de la Capacitación</b>
Institución:	Escuela Bancaria y Comercial
Año:	2012
Curso:	<b>Análisis de Seguridad en el Trabajo</b>
Institución:	COVAMI Soluciones Seguras
Año:	2012
Curso:	<b>Herramientas de mejora continua</b>
Institución:	MEFINTAX Mexican Finance & Tax
Año:	2012

## Formato Público de Curriculum Vitae

Taller:	<b>Integración</b>
Institución:	Advanced
Año:	2012
Curso:	<b>SMI210 Implementation Methodology Overview</b>
Institución:	SAP
Año:	2010
Curso:	<b>SAP01 SAP Overview</b>
Institución:	SAP
Año:	2010
Curso:	<b>Introducción al Marco de Trabajo de Basilea II</b>
Institución:	Particular
Año:	2008
Curso:	<b>Satisfacción del Cliente-Directrices para el tratamiento de las quejas en las organizaciones con base en la ISO 10002</b>
Institución:	ATR American Trust Register, S.C.
Año:	2007
Certificación:	<b>Apoderado promotor de Sociedades de Inversión – certificación-</b>
Institución:	Bolsa Mexicana y de Valores
Año:	2007
Curso:	<b>Herramientas de mejora continua</b>
Institución:	Capacitación y Asesoría de Vanguardia, S.A. de C.V.
Año:	2006
Curso:	<b>Cultura de la mejora ambiental</b>
Institución:	Enterprise Training & Consulting Group S.C.
Año:	2006
Curso:	<b>Desarrollo de Innovación</b>
Institución:	Capacitación y Asesoría de Vanguardia, S.A. de C.V.
Año:	2006
Curso:	<b>Reingeniería y Benchmarking</b>
Institución:	Capacitación y Asesoría de Vanguardia, S.A. de C.V.
Año:	2006
Diplomado:	<b>Diplomado en Gestión de la Capacitación</b>
Institución:	Tecnológico de Monterrey
Año:	2005
Seminario:	<b>Seminario de evaluación económica de proyectos mineros</b>
Institución:	Universidad Autónoma de Guanajuato
Año:	2004
3er Pre-congreso Nacional Cd. México:	<b>Alineación Estratégica de la Capacitación</b>
Institución:	AMECAP Asociación Mexicana de Capacitación de Personal A.C.
Año:	2004
Curso:	<b>Metodología de las 5Ss</b>
Institución:	Instituto de Microfinanzas
Año:	2004

## Formato Público de Curriculum Vitae

<b>Cursos tomados durante el 2003</b>	Taller para el análisis de procesos
	Excel nivel intermedio
	Entrenamiento de la norma ISO 9000:2000
	Seminario de Calidad

Diplomado:	<b>Gerencia de capacitación empresarial con base en Competencias Laborales-Planeación Estratégica de capacitación empresarial-Diagnóstico de Capacitación</b>
Institución:	GRUPO CAPINTE
Año:	2003

Curso:	<b>Evaluación de la efectividad de la capacitación</b>
Institución:	Organización e información, S.C.
Año:	2003

<b>Cursos tomados durante 1992-1997</b>	Semana de la Contaduría y Admón. Pública
	Seminario de Calidad Total
	Seminario de Creatividad e Innovación
	Sensibilización al Cambio